



## Østsjællands Beredskab søger Operativ Chef

Østsjællands Beredskab er en sammenlægning af 8 kommuners beredskab til ét samlet beredskab og betjener ca. 330.000 indbyggere og et område på knapt 100 km<sup>2</sup>. Det samlede beredskab (inkl. Falck) har i dag ca. 116 fuldtidsansatte, ca. 142 deltidansatte og ca. 200 frivillige. Det samlede årlige budget er i størrelsesordenen 100 mio. kr.

Det er særdeles vigtigt for Østsjællands Beredskab at sikre, at der til enhver tid leveres et velfungerende beredskab indenfor lovgivningens krav og intentioner, og at beredskabet er kendetegnet ved høj kvalitet.

Som Operativ Chef skal du medvirke til, at Østsjællands Beredskab er et effektivt, omkostningsbevist og konkurrencedygtigt beredskab, som efterlever intentionerne i Beredskabsreformen, uden at det sker på bekostning af den kvalitative operative indsats i beredskabet.

### Dine opgaver

Som Operativ Chef får du reference til Vicedirektøren og vil indgå i den samlede strategiske chefgruppe.

Der forestår for den kommende Operative Chef en særdeles spændende og udfordrende opgave, da organisationen skal tilpasses de stadigt skiftende omstændigheder, herunder implementering af kontraktfornyelser på brandslukning samt udskillelse af en ejerkommune til selvstændigt beredskab.

En vigtig opgave for den Operative Chef bliver at sikre, at serviceniveauer og faglighed er af god kvalitet således, der kan leveres et tryghedsskabende beredskab.

Den Operative Chef skal kunne agere i samspillet med organisationens samlede ledelse – men også med kommunernes forvaltninger og eksterne samarbejdspartnere.

Den Operative Chef har det overordnede personaleansvar for den operative tjeneste, bistået af tre Operative Ledere.

Der skal skabes de bedste rammer for et professionelt beredskab, som udnytter ressourcerne og udviklingsmulighederne til fuld gavn for borgerne i ejerkommunerne.

### Profil

Den kommende Operative Chef er udadventt og faglig kompetent inden for beredskabet og besidder en opdateret indsatslederuddannelse.

Har indgående kendskab til aktørerne på beredskabsområdet.



Har betydelig erfaring med drift af køretøjer, materiel og personale i beredskabet.

Erfaring med procesledelse og ledelse af ledere.

Erfaring med drift og opfølgning af kontrakter og interne servicemål.

Har gode samarbejdsevner på tværs af afdelinger, kunder og leverandører.

### **Vi tilbyder**

Vi tilbyder et spændende job på en dynamisk arbejdsplads, der har øje for fremtiden. Du vil få en alsidig arbejdsdag med mange forskelligartede og afvekslende opgaver, og din hverdag vil være præget af en stor kontaktflade med mange mennesker. Vi lægger vægt på udvikling af såvel den enkelte medarbejder som den samlede organisation i et arbejdsmiljø præget af stor aktivitet, faglige ambitioner, stærkt teamarbejde og personlig frihed under ansvar i løsning af opgaverne.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Løn, pension og andre ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst samt principperne i Ny Løn. Der er tale om en fuldtidsstilling.

### **Yderligere oplysninger**

Stillingsbeskrivelse kan rekvireres ved henvendelse til [annettestr@oesb.dk](mailto:annettestr@oesb.dk)

For at få yderligere oplysninger kan der rettes fortrolig henvendelse til:

Beredskabsdirektør Lars Robetje, 51 22 52 41 eller på mail [larsro@oesb.dk](mailto:larsro@oesb.dk)

Vicedirektør Jesper Lyster, 21 75 68 44 eller på mail [jesperly@oesb.dk](mailto:jesperly@oesb.dk)

Chefsekretær Annette Strømsted, 33 43 18 03 eller på mail [annettestr@oesb.dk](mailto:annettestr@oesb.dk)

### **Rekrutteringsprocessen**

Ansættelsesudvalget består af Beredskabsdirektør Lars Robetje, Viceberedskabsdirektør Jesper Lyster samt 2 medarbejderrepræsentanter inden for området.

Vi modtager kun ansøgninger elektronisk. Ansøgningsfristen udløber **mandag den 19. november kl. 10.00**, hvor ansøgninger skal være modtaget.

Ansøgning sendes til chefsekretær Annette Strømsted på mailadressen [annettestr@oesb.dk](mailto:annettestr@oesb.dk)

Ansøgere bedes anføre telefonnummer og en eventuel fortrolig mail- adresse, vi kan anvende i den efterfølgende kommunikation.



Ansættelsesudvalget udvælger efterfølgende kandidater til samtale, der finder sted i uge 48.  
Forventet tiltrædelse januar 2019.