



# Østsjællands Beredskab

## Ejerstrategi for Østsjællands Beredskab

10. august 2015

### **Baggrund og formål**

Østsjællands Beredskab er stiftet som et § 60 selskab ejet af Køge, Vallensbæk, Ishøj, Roskilde, Stevn, Greve, Høje-Taastrup og Solrød Kommuner i fællesskab.

Østsjællands Beredskab skal være en samlende og tryghedsskabende beredskabsorganisation, der på kommunernes vegne sikrer forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver af enhver art på et højt kvalitetsniveau. Beredskabet skal endvidere være kundeorienteret, dynamisk og omkostningseffektivt.

Ved at danne et nyt fælles beredskab, der omfatter 8 kommuner og mere end 320.000 borgere, og et sammenhængende beredskabsområde, der omfatter en væsentlig del af Østsjælland, forventer de deltagende kommuner, at der kan opnås kvalitetsmæssige og økonomiske gevinster som følge af stordriftsfordele og en optimeret planlægning af beredskab på tværs af kommunegrænser.

### **Visionen**

Østsjællands Beredskab skal skabe tryghed for alle borgere, virksomheder og samfundet som helhed.

Østsjællands Beredskab etableres som et fælles beredskab, som samtidig skal være synligt for borgerne i de enkelte kommuner.

Østsjællands Beredskab er baseret på politiske intentioner omkring konsensus.

### **Ydelser og serviceniveauer**

Østsjællands Beredskab løser forebyggende og operative beredskabsopgaver beskrevet i beredskabslovens § 12 og § 15 og § 25 og §§ 34-37 samt diverse serviceopgaver for de 8 kommuner.

### **Økonomi og takster**

Østsjællands Beredskab skal drives omkostningseffektivt til gavn for ejerne.

De 8 kommunalbestyrelser har i januar 2015 godkendt, at de nuværende lokale serviceniveauer fastholdes i Østsjællands Beredskab, men at normeringerne forventes tilpasset jf. besparelsen i regeringens økonomiaftale for 2015. Kommunernes budgetter i 2015, 2016 og 2017 fastholder niveauet som det kendes i dag. Den konkrete budgetlægning for 2018 og frem skal finde sted mellem Beredskabskommissionen, Beredskabsdirektøren og Kommunalbestyrelserne.

Det er hensigten, at budgetlægningen og dermed takstberegningen skal tage udgangspunkt i et basisniveau, der ikke medfører en ekstraregning for de enkelte kommuner. Fordelingen af udgifter sker på sigt ensartet i forhold til indbyggertal.

### **Strategi for udvikling af Østsjællands Beredskab**



## Østsjællands Beredskab

Østsjællands Beredskab skal udvikles til at være ét fælles beredskab på tværs af kommunegrænserne i de 8 ejerkommuner.

Beredskabet skal sikre det forebyggende og operative opgaver, og være kendt for god kundeservice, helhedsorienteret opgaveløsning og for at skabe værdi for hele ejerkredsen uanset om det er private leverandører eller beredskabet selv, der udfører opgaver.

Beredskabet skal sikre, at alle medarbejdere til enhver tid har den nødvendige uddannelse og store faglige kvalifikationer, således beredskabet er i stand til at leve op til samfundets krav og borgernes ønsker og forventninger.

### **Strategi for samarbejdet**

Et aktivt ejerskab og god selskabsledelse forudsætter et godt, konstruktivt og positivt samarbejde mellem selskabets ledelse og ejerne. Samarbejdet er forankret i Beredskabskommissionen og Beredskabsdirektøren tegner virksomheden udadtil og er central i samspillet mellem de 8 kommuner. Beredskabsdirektøren udarbejder årligt en status til de respektive kommunalbestyrelser.

Beredskabskommissionen og Beredskabsdirektøren udarbejder i fællesskab et årshjul, der bl.a. markerer frister for årsrapporter inkl. takster og årsregnskab samt revisionens bemærkninger til årsrapporten og opdatering af strategiplanen.

### **Beredskabskommissionen**

Beredskabskommissionen har til opgave at støtte Beredskabschefen i det strategiske arbejde med udvikling af virksomheden og at have løbende dialog med beredskabschefen om opnåelse af de mål, der er fastlagt af Beredskabskommissionen. Beredskabskommissionen arbejder inden for rammerne af teksten i denne ejerstrategi. Beredskabskommissionen udarbejder i samarbejde med Beredskabschefen årligt en strategi for virksomheden samt fastsætter mål og succeskriterier.

Der vælges en formand og en næstformænd for Beredskabskommissionen. Det er hensigten, at posten som formand og næstformand går på skift mellem de 8 kommuner efter en periode på 2 år. Modellen fremgår af bilag 7.

### **Strategi for udbud**

Østsjællands Beredskab skal være omkostningseffektiv, herunder skal den nye organisation kunne håndtere konkurrenceudsættelse og have andre leverandører til at varetage dele af opgaveportefølgen. Dette sker allerede i dag og Østsjællands Beredskab er ansvarlig kontraktholder for de til enhver tid gældende forebyggende og operative opgaver, som på baggrund af udbud styres gennem eksterne kontrakter.

Beredskabet skal sikre at kommunerne får konkurrencedygtig pris og service - og gøre "bedst og billigst" til en mærkesag.



## Østsjællands Beredskab

Østsjællands beredskab udsættes for konkurrence gennem udbud. Der skal udarbejdes en udbudsstrategi, der fastlægger vilkår og retning for udbud. Strategien skal også adressere principperne for konkurrenceudsættelse. Østsjællands Beredskab skal have mulighed for selv at byde på opgaverne, Fremtidige udbud skal udarbejdes, så vilkår for produktionen fra eksterne leverandører og beredskabet skal være sammenlignelige.

Der udarbejdes under strategien årligt en udbudsplan, som skal vedtages i beredskabskommissionen. Det er målet, at der altid er en kombination af privat og kommunal produktion i beredskabet.

Myndighedskrav til Østsjællands Beredskab er gældende for alle kommuner i Østsjællands Beredskab.

### **Brandtilsyn og brandteknisk byggesagsbehandling**

Brandtilsyn og brandteknisk byggesagsbehandling skal afklares, så Østsjællands Beredskabs sagsbehandling lever op til kravene i de kommunale forvaltninger og ikke strider imod kommunale hensyn som erhvervsvenlighed og andet.

Beredskabet skal i samarbejde med kommunerne kende og understøtte de kommunale og regionale udviklingsplaner og strategier. (Bestyrelsen skal i kommissionsarbejdet orientere om deres individuelle udviklingsplaner, som har relevans for beredskabet)

### **Frivillige brandmænd**

Østsjællands Beredskab har i dag og ønsker også fremover en tæt tilknytning af de frivillige brandmænd, fra såvel Beredskabsforbundet, som de kommunale frivillige, der er et af de bærende elementer i både det forebyggende og operative redningsberedskab.

Østsjællands Beredskab skal løbende rekruttere, tilsikre uddannelse og videreuddannelse af frivillige brandmænd til beredskabet. Østsjællands Beredskab skal være en attraktiv arbejdsplads for de frivillige brandmænd, hvilket kommunerne til en hver tid også bakker op om.

Østsjællands Beredskab samarbejder tæt med Beredskabsstyrelsen og deres frivillige brandmænd. De frivillige brandmænd har stor betydning for Østsjællands Beredskab uagtet tilhørsforhold. Det er derfor Østsjællands Beredskabs forsatte hensigt at have en tæt forbindelse til Beredskabsstyrelsen og deres frivillige brandmænd, hvorfor der tilbydes fælles kompetenceudvikling, tæt dialog og fælles opgaveløsning.